

Catégorie

Cadre d'emplois

Niveau de régime indemnitaire

A

Attachés territoriaux

A3

### La Direction

La Direction du Développement et de l'Inclusion Sociale est chargée de piloter et de mettre en œuvre les politiques d'insertion, du logement et d'animation de l'action sociale de proximité.

Ses principaux domaines d'action sont :

- Le pilotage et la gestion du Revenu de Solidarité Active (RSA),
- L'insertion des personnes en difficulté,
- L'action en faveur de l'accès et du maintien dans le logement des personnes en difficulté,
- Le soutien et le portage de l'action sociale de proximité.

Elle regroupe 21 agents, répartis dans 2 services ou directement rattachés au Directeur.

### Objectifs du Service

- Créer les conditions nécessaires à un parcours personnalisé à destination des personnes confrontées à des difficultés d'entrée sur le marché du travail en raison de facteurs sociaux et/ou professionnels
- Améliorer l'entrée dans un parcours d'insertion par le déploiement d'un diagnostic socioprofessionnel partagé par l'ensemble des acteurs impliqués
- Améliorer et harmoniser le suivi de parcours par la définition partagée des missions des référents de parcours en charge d'un accompagnement global et prolongé des usagers
- Communaliser l'offre d'accompagnement social et professionnel en vue d'une visibilité et d'une mobilisation optimisées

### FINALITES DE LA FONCTION

- Animer la démarche au niveau du territoire
- Mettre en œuvre des actions validées par le consortium d'acteurs mobilisés à l'échelle du Département de la Savoie sur la question de l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi
- Assurer le suivi administratif et budgétaire

## MISSIONS

### Animation de la démarche sur le territoire (45%)

- Animer les comités territoriaux
- Permettre l'articulation avec les autres instances concernées par l'insertion dans le territoire
- Participer aux instances de gouvernance
- Proposer des projets d'expérimentation coconstruits avec les acteurs du territoire
- Assurer la veille et la mise à jour de l'offre d'insertion et modalités de prescription au niveau local
- Développer des partenariats locaux dans le champ économique
- Garantir la saisine du niveau départemental pour les situations de blocage ou besoins non couverts

### Mise en œuvre des actions validées par le consortium (45%)

- Appuyer les équipes cohésion sociale (chef de service, référent) sur le volet ingénierie de développement du SPIE
- Apporter un appui en ingénierie des équipes de terrain sur les informations collectives, les groupes ressources de bénéficiaires
- Soutenir les référents de parcours des structures au déploiement des nouvelles pratiques et outils : diagnostic socioprofessionnel, carnet de bord, outil de cartographie de l'offre
- Organiser des actions ou des formations conjointes auprès des acteurs
- Communiquer sur les opportunités d'emploi (secteurs en tension)

### Suivi administratif et budgétaire (10%)

- Participer à la conception des tableaux de bord
- Collecter et saisir des indicateurs de réalisation
- Rédiger des notes et des rapports

### Liens hiérarchiques

- Chef de service public de l'insertion et de l'emploi
- Directeur du développement et de l'inclusion sociale (DDIS)

### Liens fonctionnels

#### Au sein du Conseil départemental :

- Les autres Directions centrales
- Les Maisons Sociales du Département (MSD)
- La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

#### Hors du Conseil départemental :

- Les membres du consortium (Pôle Emploi, missions locales jeunes, CAF, MSA, Grand Chambéry, AGFIPH, CAP Emploi, MEDEF, Cité Lab Grand Lac, La SASSON, USIE 73)
- Les institutions et acteurs de l'insertion sur le territoire (CCAS, associations, prestataires, ateliers et chantiers d'insertions)
- Les acteurs économiques

### COMPETENCES ATTENDUES

- Permis B
- Connaissance de l'environnement social, institutionnel et économique
- Ingénierie et conduite de projet
- Techniques de communication et de négociation
- Normes et aptitudes rédactionnelles
- Outils informatique
- Capacité d'adaptation
- Capacité d'analyse
- Qualités relationnelles
- Expertise en conduite de projet
- Travail en transversalité
- Capacité à rendre compte
- Sens de l'organisation
- Maîtrise de l'expression orale et écrite

### Caractéristiques

- Résidence administrative : Commune d'implantation de la MSD
- Temps de travail : Temps complet, 39h/semaine+RTT
- Travail le dimanche et jours fériés : NON
- Poste télétravaillable : OUI
- Port de charges : NON
- Port d'équipements de protection individuelle : NON
- Port de vêtements de travail : NON
- Astreintes : NON
- Déplacements sur le Département : OUI
- NBI : NON  
→ si OUI, nombre de points : Néant

### Moyens

- Véhicule : NON
- Moyens spécifiques : NON  
→ Si OUI, préciser :
  - Néant

## POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME

